

OCHRONA SYGNALISTÓW

*Oferta wdrożenia przepisów
ustawy o ochronie sygnalistów
do dnia 25 września 2024 r.*



Whistleblowing w firmie

W związku z wejściem w życie w dniu 17 grudnia 2021 r. Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii, podmioty zatrudniające co najmniej 50 osób będą zobowiązane do:

- **wprowadzenia wewnętrznego kanału zgłaszania naruszeń,**
- **prowadzenia rejestru zgłoszonych naruszeń,**
- **ochrony sygnalistów przed działaniami odwetowymi.**

Polski ustawodawca podejmował wiele prób implementowania Dyrektywy do polskiego porządku prawnego i stworzenia konkretnych regulacji w zakresie ochrony sygnalistów.

24 czerwca 2024 r. Ustawa o ochronie sygnalistów została opublikowana w Dzienniku Ustaw. Oznacza to, że przygotowania przedsiębiorców do wdrożenia rozwiązań przewidzianych ustawą należy rozpocząć już wkrótce. Ustawa wejdzie w życie 25 września 2024 r.

Zarówno na etapie prac nad Dyrektywą, jak i w trakcie opracowywania projektów ustawy o ochronie sygnalistów Kancelaria stale monitorowała proponowane rozwiązania, ale i wymagania czy problemy, jakie w zakresie stosowania przepisów mogą się pojawić.

Jednocześnie nasz Zespół ma wiedzę i doświadczenie w tworzeniu procedur mających na celu właściwe funkcjonowanie przedsiębiorstwa, w szczególności w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji, korupcji, ale także obsługi zgłoszeń nieprawidłowości wdrożonych na zasadzie dobrowolności.

Współpraca z doradcą w zakresie realizacji obowiązków wynikających z ustawy, w szczególności stworzenia procedury, przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń pozwoli przedsiębiorcy na zapewnienie sygnalistom poczucia swobodnego bezpieczeństwa, obiektywizmu działania i zminimalizowania ryzyka występowania nieprawidłowości w organizacji.



Ustawa o ochronie sygnalistów

Jakie są cele ustawy o ochronie sygnalistów?

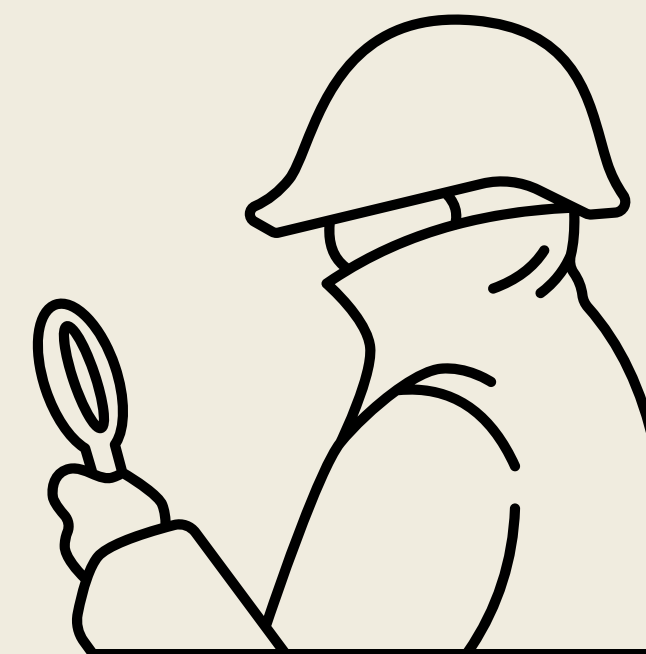
1. przeciwdziałanie naruszeniom prawa w istotnych dla interesu publicznego, a nie wyłącznie interesu prywatnego pracownika,
2. zapewnienie ochrony prawnej osobom zgłaszającym takie naruszenia, pod warunkiem, że zgłoszenie zostało dokonane w dobrej wierze- istniały uzasadnione podstawy do dokonania zgłoszenia.

Kim jest sygnalista?

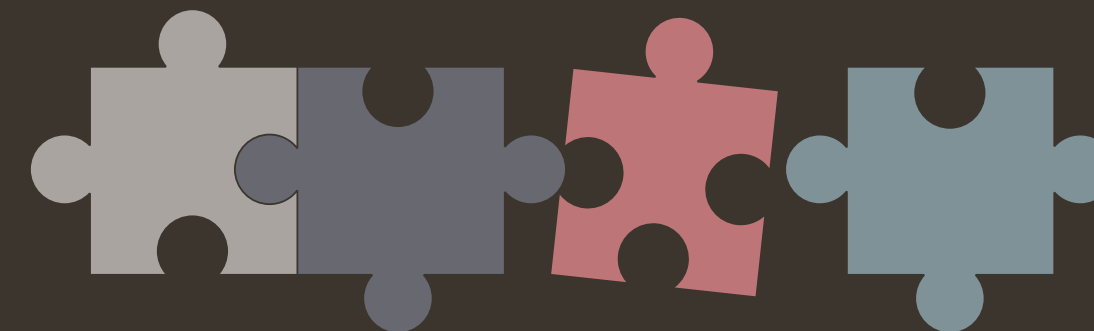
„Sygnalistą” jest osoba fizyczna, która zgłasza lub ujawnia publicznie informację o naruszeniu prawa uzyskaną w kontekście związanym z pracą.

Aby uzyskać status sygnalisty, konieczne będzie:

- dokonanie zgłoszenia z wykorzystaniem odpowiedniego kanału zgłoszeń (wewnętrzne- w firmie, zewnętrzne- poza firmą)
- dopełnienie warunków dotyczących rzetelności postępowania sygnalisty
- wiarygodność zgłaszanych lub ujawnianych przez sygnalistę informacji.



Zakres prac proponowany przez Kancelarię



1

Przygotowanie procedury

Przygotowanie procedury zgłaszania naruszeń i rozpatrywania zgłoszeń będzie obejmować:

- spotkanie z osobami wyznaczonymi przez Klienta,
- zapoznanie z zakresem i założeniami regulacji prawnych dotyczących sygnalistów,
- weryfikacja obszarów ryzyka,
- weryfikacja zasadniczych potrzeb i problemów Klienta oraz możliwych rozwiązań

2

Wdrożenie

Przeprowadzenie szkolenia dla:

- pracowników, a także osób współpracujących z Klientem oraz przedstawienie materiałów informacyjnych w formie prezentacji zawierających informacje na temat sposobu dokonywania zgłoszeń oraz ich rozpatrywania,
- kadry zarządzającej Klienta w przedmiocie zakresu ustawy oraz zasad ochrony sygnalistów

3

Obsługa zgłoszeń

- Przyjmowanie zgłoszeń:
 - dedykowana aplikacja,
 - adres e-mail,
 - numer telefonu,
- Prowadzenie rejestru zgłoszeń,
- Wstępna ocena prawna zgłoszenia, jego zakresu oraz zasadności udziału specjalistów celem właściwego wyjaśnienia sprawy,
- Pomoc w prowadzeniu postępowania wyjaśniającego



Pakiet podstawowy

- Spotkanie z osobami wyznaczonymi przez Klienta celem omówienia założeń procedury i przyjętych w danym podmiocie rozwiązań
- Wzór procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych
- Wzór rejestru zgłoszeń wewnętrznych
- Wzór upoważnienia do przyjmowania i weryfikacji zgłoszeń.

Cena 1499 zł + VAT

Pakiet optymalny

- Spotkanie z osobami wyznaczonymi przez Klienta celem omówienia założeń procedury
- Przedstawienie checklisty zagadnień istotnych dla procedury
- Pomoc w wyborze kanałów zgłoszeń
- Weryfikacja obszarów ryzyka oraz zasadniczych potrzeb Klienta
- Regulamin zgłoszeń wewnętrznych
- Procedura obsługi zgłoszeń wewnętrznych
- Opracowanie odpowiednich komunikatów dla pracowników i partnerów biznesowych
- Dodatkowe konsultacje powdrożeniowe – 2 h
- Wzór rejestru zgłoszeń wewnętrznych
- Wzór upoważnienia do przyjmowania i weryfikacji zgłoszeń
- Przeprowadzenie szkoleń do 8 h dla:
 - pracowników i osób współpracujących z Klientem
 - kadry zarządzającejw przedmiocie założeń ustawy o ochronie sygnalistów

Cena 4000 zł + VAT

Pakiet kompleksowy

- Spotkanie z osobami wyznaczonymi przez Klienta celem omówienia założeń procedury
- Przedstawienie checklisty zagadnień istotnych dla procedury
- Pomoc w wyborze kanałów zgłoszeń
- Weryfikacja obszarów ryzyka oraz zasadniczych potrzeb Klienta
- Regulamin zgłoszeń wewnętrznych
- Procedura obsługi zgłoszeń wewnętrznych
- Opracowanie odpowiednich komunikatów dla pracowników i partnerów biznesowych
- Dodatkowe konsultacje powdrożeniowe – 2 h
- Wzór rejestru zgłoszeń wewnętrznych
- Wzór upoważnienia do przyjmowania i weryfikacji zgłoszeń
- Przeprowadzenie szkoleń do 8 h dla:
 - pracowników i osób współpracujących z Klientem
 - kadry zarządzającej
- Obsługa przyjmowania zgłoszeń
- Prowadzenie rejestru zgłoszeń
- Wstępna ocena prawna zgłoszenia, jego zakresu oraz zasadności udziału specjalistów
- Pomoc w prowadzeniu postępowania wyjaśniającego i działań następczych

Cena 4000 zł + VAT +
indywidualna wycena
obsługi zgłoszeń

Informacja:

Ostateczny kształt procedury, jak i sposobu zapewnienia wewnętrznego kanału zgłoszeń oraz sposobu prowadzenia rejestru zgłoszeń wymaga analizy już posiadanych przez Klienta procedur i rozwiązań a także wielu innych kwestii mających wpływ na kształt i sposób funkcjonowania procedury.

Mając na uwadze powyższe, ze względu na termin wejścia w życie przepisów ustawy o ochronie sygnalistów tj. 25 września 2024 r. (dla zgłoszeń wewnętrznych) i 25 grudnia 2024 r. (dla zgłoszeń zewnętrznych) warto podjąć działania mające na celu przygotowanie i wdrożenie procedury.

Zapraszamy do kontaktu



DANE KONTAKTOWE

Kancelaria Radców Prawnych Pabian i Partnerzy Spółka Partnerska

ul. Ducala 1/2, 38-200 Jasto, Polska

Sąd Rejonowy w Rzeszowie

XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego,

NIP: 8172186130

KRS: 0000714066

e-mail: biuro@kppkancelaria.pl

www.kppkancelaria.pl

Katarzyna Pabian

tel. +48 501 143 351

k.pabian@kppkancelaria.pl

Ewelina Wójcik

tel. +48 694 842 499

e.wojcik@kppkancelaria.pl

Tomasz Stukus

tel. +48 607 434 689

t.stukus@kppkancelaria.pl